

Akademia Handlowa 50+ – innowacyjny model walidacji i uzupełniania kompetencji zawodowych osób 50+

Zaproszenie

W ramach projektu „Akademia Handlowa 50+ - innowacyjny model walidacji i uzupełniania kompetencji zawodowych osób 50+” zapraszamy Państwa na warsztaty wdrożeniowe dotyczące opracowanego w ramach projektu rozwiązania.

Projekt jest realizowany przez Fundację Gospodarczą z Gdyni wraz z partnerami: COMBIDATA Poland Sp. z o.o. i RG NSZZ „Solidarność”.

W ogólnym ujęciu model zakłada walidację (rozpoznanie, ocenianie i uznawanie) kompetencji w dwóch zawodach: sprzedawcy i przedstawiciela handlowego. Walidacja oparta jest na metodologii Development Centre i dotyczy zarówno kompetencji miękkich, jak i twardych. Wyniki uzyskane w trakcie sesji DC stanowią podstawę certyfikacji. Model zakłada również różne formy uzupełniania tych kompetencji, co stanowi bardzo kompleksowe i spójne narzędzie możliwe do wykorzystania zarówno przez rynek pracy, jak i szkolnictwo.

Model został pozytywnie zaopiniowany (zwalidowany). Ekspert oceniający projekt podkreślił praktyczny wymiar modelu, zwrócił również uwagę na dużą elastyczność jego zastosowaniu. Właśnie ta elastyczność widoczna w kilku wymiarach jest według nas największą wartością tego produktu. Pomimo tego, że model w swoich założeniach kierowany jest do osób 50+, to jego specyfika pozwala zaadaptować to rozwiązanie również do innych grup wiekowych. Dodatkowo konstrukcja modelu pozwala wdrożyć poszczególne moduły niezależnie od siebie i z powodzeniem realizować jedynie działania związane np. tylko z walidacją lub tylko z uzupełnianiem kompetencji.

Dlatego warto bliżej zapoznać się z naszym rozwiązaniem i warsztatowo je przetestować ze szczególnym uwzględnieniem modułu sesji Development Centre.

Na warsztaty zapraszamy przede wszystkim doradców zawodowych i personalnych, specjalistów ds. rekrutacji szczególnie z agencji zatrudnienia, a także specjalistów ds. personalnych z działów personalnych firm handlowych.

Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego

**Akademia Handlowa 50+ –
innowacyjny model walidacji i uzupełniania kompetencji zawodowych osób 50+**

Miejsce i czas szkolenia

COMBIDATA Poland Sp. z o.o.

ul. Żwirki i Wigury 15

81 – 387 Gdynia

Szkolenie odbędzie się w dniach 08 - 09.VII.2014r. w godzinach 9.00 – 16.00

Dzień I
1. Prezentacja projektu
2. Przegląd modelu z omówieniem poszczególnych modułów
3. Narzędzia wykorzystywane w procesie walidacji
Dzień II
1. Omówienie metodologii Development Centre
2. Rola asesora w procesie walidacji
3. Wykorzystanie narzędzi walidacyjnych w praktyce
4. Charakterystyka raportu indywidualnego i sesji informacji zwrotnej.

Udział w szkoleniu jest **bezpłatny**.

Organizatorzy zapewniają wyżywienie podczas szkolenia.

Dojazd na miejsce szkolenia na koszt własny.

Zapisy

Zgłoszenie prosimy przesłać na adres poczty elektronicznej: k.hunko@fungo.com.pl

Szczegółowe informacje:

Katarzyna Huńko – Kierownik projektu

Tel. (58) 662 42 43

Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Akademia Handlowa 50+ – innowacyjny model walidacji i uzupełniania kompetencji zawodowych osób 50+

Prowadzący

Ewa Ziarkowska - Hordyj – Ekspert wiodący ds. modelu, psycholog, absolwentka Wydziału Nauk Społecznych Uniwersytetu Gdańskiego i studiów podyplomowych Menedżer Personalny na Politechnice Gdańskiej. Posiada ponad 10-letnie doświadczenie szkoleniowo-doradcze. Pracując w strukturach działów personalnych tworzyła narzędzia do rekrutacji i selekcji, a także do oceny pracowników, koordynowała proces wdrażania i szkolenia pracowników. Obecnie jako konsultant uczestniczy w opracowywaniu narzędzi badawczych – skal i testów kompetencyjnych, przygotowuje również narzędzia wykorzystywane w trakcie sesji Development Center, pracuje jako asesor. Przeprowadziła ok. 600 godzin indywidualnych sesji rozwojowych z pracownikami różnych organizacji. Posiada doświadczenie w planowaniu indywidualnych ścieżek rozwoju i badaniach predyspozycji zawodowych. Wspiera firmy w planowaniu działań rozwojowych na poziomie rozwiązań systemowych – organizacyjnych.

Maria Spychała - Psychologią biznesu zajmuje się od 2004 roku. Współpracowała jako Dyrektor Personalny z firmą z branży usług finansowych. Była odpowiedzialna za opracowywanie i realizację polityki personalnej. Tworzyła narzędzia do oceny pracowników, a także wspierała menadżerów w procesach rekrutacji, rozwoju pracowników oraz zarządzaniu talentami. Koordynowała proces wdrażania i szkolenia pracowników. Specjalizuje się w doradztwie z zakresu rozwoju pracowników oraz ocenie potencjału kompetencyjnego pracowników z wykorzystaniem Development Center. Tworzy narzędzia wykorzystywane podczas sesji DC. Jest opiekunem merytorycznym w projektach z zakresu audytu kompetencji. Wspiera firmy w planowaniu działań rozwojowych na poziomie rozwiązań systemowych i organizacyjnych. Tworzy dopasowane do potrzeb organizacji projekty szkoleniowe i doradcze. W projekcie była asesorem wiodącym przy realizacji sesji Development Centre.

www.akademiahandlowa.pl

Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego