

Laureat w kategorii: Liderzy Innowacji PO KL

Dojrzała przedsiębiorczość – innowacyjny model preinkubacji przedsiębiorczej osób 50+

Opis rozwiązania:

Rozwiązanie nawiązuje do problemu niskiej aktywności zawodowej osób 50+ oraz utrudnionego powrotu na rynek pracy po utracie zatrudnienia. Bierna postawa i niska samoocena osób dojrzałych w połączeniu z dyskryminacyjnymi praktykami stosowanymi przez pracodawców oraz trudną sytuacją na rynku pracy, negatywnie wpływają na aktywność zawodową w tej grupie. Rozwiązanie odpowiada także na problem narzędzi doradczych wykorzystywanych obecnie przez doradców zawodowych, które nie są w pełni dostosowane do pracy z osobami w wieku 50+ czy też niewystarczającej oferty wsparcia w zakresie preinkubacji przedsiębiorczej.

Zaproponowane rozwiązanie, czyli **Model kompleksowego wsparcia osób 50+** obejmuje wsparcie psychologiczne i merytoryczne z wykorzystaniem narzędzia – aplikacji multimedialnej *Life Design 50+*, mającego na celu zaktywizowanie niepracujących osób dojrzałych do powrotu na rynek pracy poprzez podejmowanie działalności gospodarczej lub pracy. Celem zastosowania rozwiązania jest doprowadzenie osób z niego korzystających do momentu, w którym będą mogli świadomie odpowiedzieć sobie na pytanie: „czy nadaję się do bycia przedsiębiorcą oraz czy prowadzenie własnej firmy, jako sposób na aktywność zawodową, jest rozwiązaniem dla mnie?”. Wykorzystanie narzędzi dostępnych w ramach modelu stwarza bezpieczne warunki do rozpoznawania u siebie obaw, przekonań, poziomu wiedzy i umiejętności, przyjrzenia się swojemu potencjałowi pod kątem przedsiębiorczości, zestawienia tych elementów z aktualną sytuacją życiową i możliwościami, jakie dają oraz zdobycia wiedzy na temat zakładania i funkcjonowania firmy.

Kto może skorzystać:

Rozwiązanie może być wykorzystywane przez doradców zawodowych z publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy, pracowników Centrów Informacji i Planowania Kariery wojewódzkich urzędów pracy, jak również doradców zawodowych zatrudnionych w innych instytucjach i organizacjach działających na rzecz poprawy sytuacji na rynku pracy. Docelowo jest ono adresowane do osób 50+ pozostających bez zatrudnienia, szukających możliwości powtórnego zatrudnienia lub samozatrudnienia.

Innowacyjność:

Aplikacja *Life Design 50+* uzupełnia dotychczasową ofertę wsparcia powiatowych urzędów pracy skierowaną do osób 50+

zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej. Umożliwia diagnozowanie predyspozycji przedsiębiorczych, pozwala na uzupełnienie luk kompetencyjnych oraz oferuje specjalistyczne doradztwo. Jest dopasowana do potrzeb osób dojrzałych. To daje jej przewagę nad dostępnymi obecnie narzędziami ograniczającymi się do szkolenia z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej i udzielania dotacji na jej podjęcie. Dużym atutem rozwiązania jest aspekt diagnozy, wskazujący w przypadku konkretnej osoby, czy posiada ona predyspozycje do prowadzenia działalności gospodarczej, czy też raczej pracy etatowej. Dzięki temu większa będzie efektywność środków przyznawanych na podjęcie działalności osobom, które taką diagnozę przeszły.

Skuteczność:

W efekcie przetestowania rozwiązania przez doradców zawodowych, jak również bezrobotne osoby 50+, 21 osób podjęło zatrudnienie (35%), 4 osoby podjęły działalność gospodarczą (6,7%), 5 osób założyło spółdzielnię socjalną (8,3%), 1 osoba uzyskała dotację z powiatowego urzędu pracy na działalność gospodarczą (1,7%). Z przeprowadzonych dotychczas badań wynika, że skuteczność działań podejmowanych w stosunku do osób w wieku dojrzałym, rozumiana jako podjęcie zatrudnienia kształtuje się na poziomie ok. 38%. Skuteczność wypracowanego rozwiązania jest więc wyższa tym bardziej, że model preinkubacji przedsiębiorczej nie zakładał dotacji na podjęcie działalności.

Elementy składowe (do zastosowania w praktyce):

I. Model prowadzenia doradztwa – dostarcza informacji i wskazówek doradcy zawodowemu ułatwiających mu efektywną pracę z klientem, opisując kluczowe zagadnienia teoretyczne leżące u podstaw realizacji doradztwa, cele doradztwa ukierunkowane na preinkubację przedsiębiorczą osób 50+, itd.

II. Model prowadzenia szkoleń – określa ramy metodologiczne i programowe realizacji szkoleń miękkich (Droga do wnętrza i Rozwój osobisty) i twardych (Przedsiębiorczość i Umiejętności sprzedażowe).

III. Aplikacja *Life Design 50+* - zawiera narzędzia diagnostyczno-rozwojowe: formularze do zbierania podstawowych danych na temat klienta i jego potencjału zawodowego, kwestionariusze i testy służące samoocenie kompetencji, ocenie gotowości do założenia firmy, określeniu hierarchii wartości zawodowych, planowania celów itd.

Zachęcamy do zapoznania się z dodatkowymi informacjami pod adresem

www.dojrzaalaprzedsiebiorczosc.pl