

## **Wyróżnienie w kategorii: Liderzy Współpracy Ponadnarodowej PO KL** **PRACA=SAMODZIELNOŚĆ**

### **Opis rozwiązania:**

Prezentowane rozwiązanie odpowiada na zdiagnozowane problemy w aktywizacji zawodowo-społecznej osób niepełnosprawnych słuchowo, psychicznie oraz intelektualnie. Ważnymi problemami dotyczącymi tej grupy docelowej są: niewystarczające lub źle dobrane metody i formy aktywizacji zawodowej wprowadzające na rynek pracy osoby niepełnosprawne, brak informacji o ich aktualnym potencjale oraz poziomie przygotowania do zatrudnienia, niski poziom zatrudnialności, niedostateczna wiedza o umiejętnościach w zakresie aktywnego poruszania się na rynku pracy, brak doświadczenia zawodowego. Bariere w aktywizacji tej grupy stanowi także rozbieżność między oczekiwaniami pracodawców w stosunku do osób niepełnosprawnych a postrzeganiem przez nich tej grupy, co w konsekwencji prowadzi do zaniżania oczekiwań i proponowaniem niepełnosprawnym jedynie prostych i niewymagających prac.

Wypracowane we współpracy z partnerami z Niemiec **3 modele dotyczą zatrudnienia wspomaganego osób z niepełnosprawnością intelektualną, psychiczną oraz słuchową**. Rozwiązania te dają opis gotowych metod, narzędzi i procedur mających na celu zwiększenie zatrudnialności wskazanych grup docelowych poprzez wyposażenie osób niepełnosprawnych w odpowiednie kompetencje społeczne i zawodowe. W ramach ww. modeli wypracowano skuteczne metody współpracy z pracodawcami, diagnozowania potrzeb i możliwości zawodowych klientów oraz metody i formy pracy z niepełnosprawnym klientem, dostosowane do jego indywidualnych potrzeb.

Zastosowanie modeli przyczynia się do zmiany wizerunku osób niepełnosprawnych, tak, aby byli oni postrzegani jako pełnoprawni uczestnicy rynku pracy, czynni zawodowo i zaradni życiowo. W konsekwencji rodziny osób niepełnosprawnych mogą pozwolić im na większą samodzielność, dzięki czemu sami także zyskują wolny czas. Skuteczność zastosowanych metod potwierdza wysoki wskaźnik zatrudnienia – w wyniku ich zastosowania 63,3% uczestników projektu podjęło pracę na otwartym rynku pracy.

### **Kto może skorzystać:**

Zaadaptowane modele skierowane są przede wszystkim do **osób z niepełnosprawnością intelektualną, psychiczną oraz słuchową**. Rozwiązania mogą być stosowane przez **publiczne i niepubliczne instytucje rynku pracy, organizacje pozarządowe, Warsztaty Terapii Zajęciowej, Zakłady Aktywności Zawodowej oraz inne placówki i instytucje, które zajmują się**

**wprowadzaniem osób niepełnosprawnych na rynek pracy, a także wykorzystane przez lokalnych pracodawców.**

### **Korzyści ze współpracy ponadnarodowej:**

W projekcie wykorzystano wieloletnie doświadczenia partnerów zagranicznych, którzy prowadzą kompleksowy system wsparcia dla osób z upośledzeniem umysłowym osób z chorobami i zaburzeniami psychicznymi. **Warsztaty Diakonii miasta Stetten** zajmują się kształceniem zawodowym i usługami w zakresie pośrednictwa pracy dla osób chorych psychicznie. Partner posiada około 50 miejsc pracy zintegrowanych z otwartym rynkiem pracy, dysponuje 25 stanowiskami pracy w firmach na otwartym rynku. Zajmuje się opieką i rozwijaniem sieci organizacji podnoszących kwalifikacje zawodowe i pośredniczących w adaptowaniu niepełnosprawnych do pracy. **Paulinenpflege Winnenden to** Ośrodek Opiekuńczy skierowany do młodzieży i osób upośledzonych. Zajmuje się stałą pracą i zajęciami dla osób niedosłyszących i głuchoniemych. W ramach wsparcia oferuje uczestnikom mieszkania i doradztwo w zakresie mieszkaniowym. Prowadzi warsztaty podniesienia kwalifikacji zawodowych i rozwoju osobowościowego, budowania i rozbudowywania kompetencji, ogólnej sprawności i znalezienia pracy na otwartym rynku dla osób upośledzonych. Poza wypracowanymi w projekcie metodami partnerzy nadal współpracują w zakresie wsparcia osób niepełnosprawnych, które zaowocowały m.in. wypracowaniem rekomendacji w zakresie stałego monitorowania pracownika niepełnosprawnego po usamodzielnieniu się w miejscu pracy; pracami nad nowym projektem stażowym, a także planami wdrożenia szkoleń wypracowanych w projekcie w pełnym zakresie w Polsce za pośrednictwem ERKON.

### **Elementy składowe produktów (do zastosowania w praktyce):**

**Podręcznik wdrożenia modeli zatrudnienia wspomaganego „Razem do pracy”,** dostosowanych do polskiego rynku pracy, zawierający:

- Model zatrudnienia wspomaganego dla osób chorych psychicznie,
- Model zatrudnienia wspomaganego dla osób niepełnosprawnych intelektualnie
- Model zatrudnienia wspomaganego dla osób głuchych i niedosłyszących

W ramach poszczególnych rozwiązań znajduje się opis metody oraz praktyczne wzory dokumentów do wykorzystania przez osoby zajmujące się aktywizacją społeczną i zawodową osób niepełnosprawnych.

Zachęcamy do zapoznania się z dodatkowymi informacjami pod adresem

[www.erkon.elblag.com.pl/praca-samodzielnosc/](http://www.erkon.elblag.com.pl/praca-samodzielnosc/)