



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W GDAŃSKU
Partner w rozwoju. WUP. Pomorze

Rola i zadania WUP w Gdańsku (VLO) jako IP II

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Gdańsk 17.03.2014



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



JEDNOSTKA
SAMORZĄDU
WOJEWÓDZTWA
POMORSKIEGO

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku w okresie programowania 2007-2013 pełnił rolę
Instytucji Pośredniczącej II stopnia (wdrażającej) w ramach
Priorytetu VI

Rynek pracy otwarty dla wszystkich

Działania 6.1

Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie
mieszczącego się w ramach komponentu regionalnego
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Zadania WUP jako Instytucji Pośredniczącej II stopnia (IP II):

- ✓ udział w tworzeniu Planu Działań
- ✓ ogłaszanie konkursów, nabory i ocena wniosków (formalna i merytoryczna)
- ✓ przygotowywanie i podpisywanie umów o dofinansowanie
- ✓ dokonywanie płatności na rzecz beneficjentów oraz odzyskiwanie kwot nieprawidłowo wydatkowanych
- ✓ rozliczanie, kontrola i monitoring realizowanych projektów
- ✓ weryfikacja formalna i merytoryczna wniosków o płatność beneficjentów



Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku Instytucja Pośrednicząca II stopnia

Poddziałanie 6.1.1



**Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia
na regionalnym rynku pracy (projekty konkursowe)**

Uprawnieni Beneficjenci: wszystkie podmioty, z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych).

Poddziałanie 6.1.2



**Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy
w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w
regionie (projekty konkursowe)**

Uprawnieni Beneficjenci: wyłącznie dla powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy.

Poddziałanie 6.1.3



**Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej
osób bezrobotnych (projekty systemowe)**

Uprawnieni Beneficjenci: wyłącznie dla powiatowych urzędów pracy.

Typy wsparcia:

- szkolenia i staże,
- przygotowanie zawodowe dorosłych,
- prace interwencyjne,
- wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy,
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej i związanymi z nią konsultacjami, doradztwem i pomocą prawną.

Grupy docelowe:

- osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujący pracy): osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres ponad 12 miesięcy w ciągu ostatnich dwóch lat, kobiety, osoby do 25 roku życia, osoby niepełnosprawne, osoby po 45 roku życia, osoby nie pozostające w zatrudnieniu zamieszkujące na obszarach wiejskich, miejsko-wiejskich, mieszkańcy miast do 25 tys., zamierzające podjąć zatrudnienie w zawodach pozarolniczych,
- instytucje rynku pracy i ich pracownicy (wyłączając wojewódzkie i powiatowe \ urzędy pracy).

**Do końca lutego 2014 roku podpisano 230 umów
(w tym 8 dotyczyło projektów innowacyjnych)
i przekazano beneficjentom łącznie ponad**

447 mln PLN = 107 mln €



Wielowymiarowy model wsparcia i identyfikacji kompetencji zawodowych

Barbara Szymańska

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Innowacje w poradnictwie zawodowym



Cel projektu

Rozszerzenie zakresu usług poradnictwa zawodowego publicznych służb zatrudnienia poprzez wdrożenie m.in:

- metod badania kompetencji w oparciu o próbki pracy
- metod badania możliwości fizycznych
- usługi doradztwa ergonomicznego

Okres realizacji

1 marca 2012 - 30 czerwca 2015

Finansowanie

Europejski Fundusz Społeczny – Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Wartość projektu 3,4 mln PLN

Typ projektu

Projekt innowacyjny testujący z komponentem ponadnarodowym

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPOJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Realizatorzy

Lider:	Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
Partnerzy:	Politechnika Wrocławska Szkola Wyższa Psychologii Społecznej w Warszawie Urząd Pracy w Gävle (Szwecja)
Kluczowe instytucje współpracujące	Powiatowy Urząd Pracy w Gdańsku Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim Powiatowy Urząd Pracy w Malborku Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie Powiatowy Urząd Pracy w Kartuzach

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Pomorski Ośrodek Kompetencji
Gdańsk, ul. Piwna 28/31



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

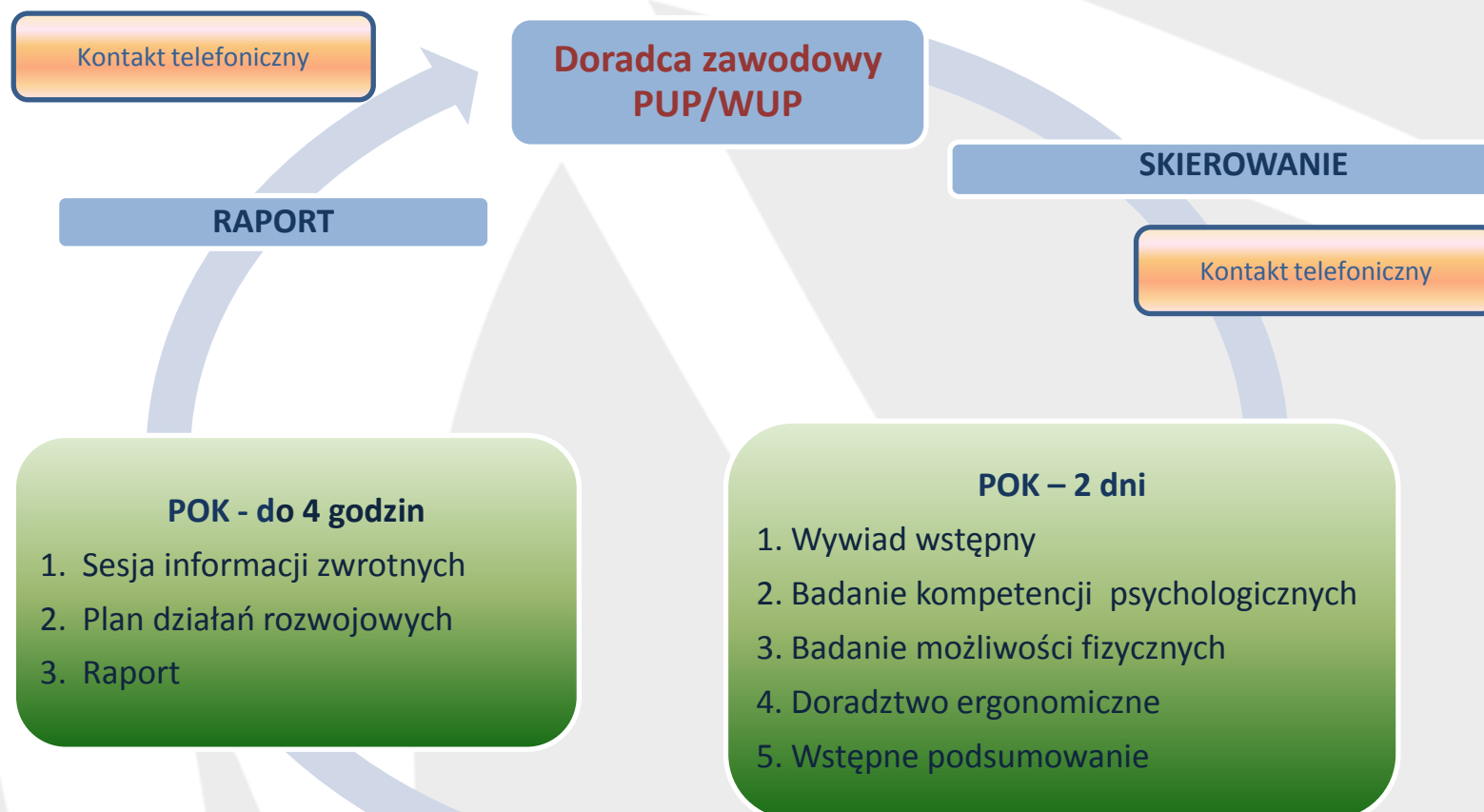


UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Przebieg badania kompetencji w POK



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPOŁOŹNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





metody badania kompetencji w oparciu o próbki pracy

metody badania możliwości fizycznych

usługi doradztwa ergonomicznego

- model ról zawodowych oparty na bazie typologii Johna Hollanda (26 ról)
- 68 zadań diagnostycznych- próbek pracy – symulują codzienne, realistyczne sytuacje zawodowe
- 33 kompetencje są możliwe do badania

m.in. umiejętność działania w sytuacjach stresowych, sumienność i dokładność, umiejętności w zakresie koncentracji i podzielności uwagi, umiejętność współpracy w grupie, orientację na klienta, elastyczność i wiele innych kompetencji społecznych, poznawczych, menadżerskich i osobistych.

- każdą kompetencję określa od 2 do 7 wskaźników behawioralnych
- asesorzy dokonują oceny posługując się 5 stopniową skalą kompetencyjną
- każde zadanie trwa maksymalnie 45 min.



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





metody badania kompetencji w oparciu o próbki pracy

metody badania możliwości fizycznych

usługi doradztwa ergonomicznego

Próbka pracy – przykład – „Butelka z przyprawami”

Jesteś artystą. Dostajesz do wykonania zamówienie w postaci butelki, która ma stanowić element dekoracyjny wnętrza. Należy wypełnić ją różnokolorowymi warstwami przypraw tak aby warstwy nie mieszały się.

Badane są: aktywność, elastyczność, wytrzymałość

1. Przygotowanie butelki - 30 minut.
2. Zmiana zamówienia po 20 minutach



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



metody badania możliwości fizycznych

usługi doradztwa ergonomicznego

Laboratoryjny system oceny zdolności psychofizycznych Workwell (Functional Capacity Evaluation –FCE)

- Stabilność ręki
- Koordynacja wzrokowo-ruchowa
- Zręczność palców
- Zręczność manualna
- Czas reakcji
- Czas reakcji złożonej
- Koordynacja ciała
- Równowaga ciała
- Wytrzymałość fizyczna
- Siła dynamiczna
- Siła statyczna



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

metody badania kompetencji w oparciu o próbki pracy



Wielowymiarowy model wsparcia
i identyfikacji kompetencji zawodowych

metody badania możliwości fizycznych

usługi doradztwa ergonomicznego



Np. koordynacja wzrokowo-ruchowa, siła statyczna - ciągnięcie, pchanie, siła dynamiczna

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

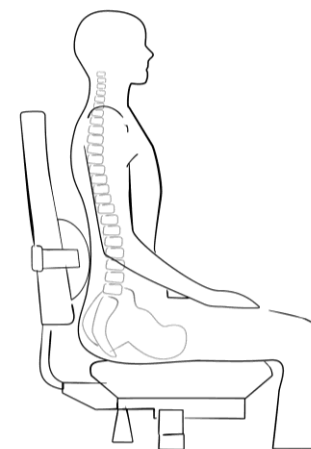
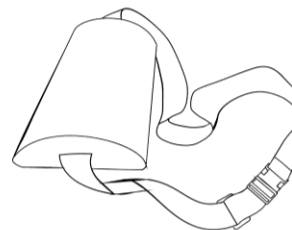


UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



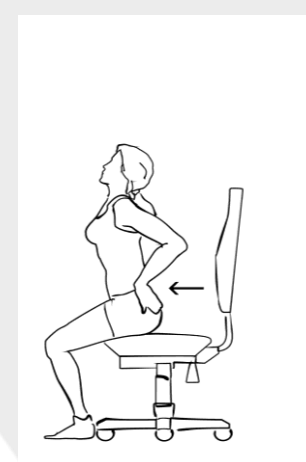
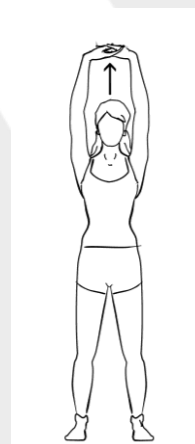
1. Doradztwo dotyczące prawidłowego wykonywania pracy:

- siedzącej
- z użyciem komputera
- stojącej
- wymagającej przemieszczania ciężkich obiektów
- pracy monotonnej
- pracy związanej z uciążliwymi warunkami pracy



2. Profilaktyka zdrowotna w zakresie ergonomii oraz bezpieczeństwa i higieny pracy

- prezentacja ćwiczeń profilaktycznych
- edukacja/broszury/ulotki



metody badania kompetencji w oparciu o próbki pracy

metody badania możliwości fizycznych

usługi doradztwa ergonomicznego



Wielowymiarowy model wsparcia
i identyfikacji kompetencji zawodowych



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Pomorski Ośrodek Kompetencji

Dziękuję za uwagę 😊

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPOJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

