

Cel wdrożenia rozwiązań: AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH OSÓB 45+

KTO MOŻE SKORZYSTAĆ?

- Osoby bezrobotne 45+
- Instytucje rynku pracy
- Instytucje pomocy i integracji społecznej
- Organizacje pozarządowe zajmujące się problematyką rynku pracy
- Pracodawcy
- Administracja publiczna

IDENTYFIKOWANE PROBLEMY:

- Niski wskaźnik zatrudnienia osób 45+
- Zbyt niskie lub nieaktualne kwalifikacje zawodowe
- Niedopasowanie oferty szkoleniowej do potrzeb i możliwości osób 45+
- Problemy z utrzymaniem zatrudnienia związane z niedostosowaniem umiejętności do miejsca pracy i wymagań obowiązujących na zajmowanych stanowiskach
- Niewystarczający poziom integracji działań podejmowanych przez różne instytucje
- Zbyt niski poziom wiedzy potencjalnych pracodawców na temat strategii zarządzania wiekiem i wykorzystania potencjału starszych pracowników
- Niewystarczający poziom kwalifikacji doradców zawodowych lub trenerów do pracy z osobami 45+

PRZYKŁADOWE ROZWIĄZANIA:

- Model profilowania szkoleń zawodowych dla bezrobotnych
- Modele zatrudnienia w zawodach niszowych i wymagających specyficznych cech charakteru związanych z wiekiem i doświadczeniem
- System szkoleniowy uwzględniający specyficzne cechy osób bezrobotnych
- Model „najpierw zatrudnienie, później szkolenie”
- Pakiet zindywidualizowanej i kompleksowej usługi w formie „koszyka świadczeń”
- Standardy obsługi osób 45+ w instytucjach rynku pracy
- Inkubator Aktywizacji Zawodowej Seniorów
- Model sieci Fifty:Fifty jako formy franczyzy społecznej pozwalający przeciwdziałać wykluczeniu cyfrowemu
- Model preinkubacji przedsiębiorczej osób 50+

MOŻLIWE KORZYŚCI:

- Wyższy wskaźnik aktywności zawodowej osób 45+
- Wyższe kwalifikacje zawodowe dzięki poszerzeniu oferty edukacyjnej o metody pracy uwzględniające specyfikę uczenia się osób 45+
- Utrzymanie zatrudnienia dzięki adekwatnej ofercie szkoleniowej dopasowanej do potrzeb konkretnego pracodawcy i przeprowadzaniu szkoleń na zajmowanym stanowisku pracy
- Skuteczniejsza współpraca instytucji rynku pracy i pracodawców na rzecz aktywizacji zawodowej osób 45+ oraz wsparcie pracodawców w ich zatrudnianiu
- Wykorzystanie lokalnych uwarunkowań gospodarczych na rzecz aktywizacji zawodowej osób 45+
- Bardziej kompleksowe podejście do aktywizacji zawodowej osób 45+
- Doradcy zawodowi i trenerzy lepiej przygotowani do pracy z osobami 45+