

Cel wdrożenia rozwiązań: WZMOCNIENIE STOSOWANIA IDEI FLEXICURITY

KTO MOŻE SKORZYSTAĆ?

- Przedsiębiorstwa, w szczególności MŚP, w tym ich kadra zarządzająca
- Partnerzy społeczni
- Organizacje zawodowe i gospodarcze
- Administracja samorządowa
- Instytucje pomocy i integracji społecznej
- Instytucje rynku pracy
- Organizacje pozarządowe działające w obszarze godzenia życia zawodowego i rodzinnego
- Rodzice

PRZYKŁADOWE ROZWIĄZANIA:

- System podmiotowego finansowania kształcenia w formie bonów na korzystanie z usług instytucji szkoleniowych zweryfikowanych pod względem jakości i efektywności działania
- Model biura wsparcia dla pracodawców i pracowników składający się m.in. z: systemu potwierdzania kwalifikacji częściowych umożliwiającego nabywanie nowych umiejętności zawodowych i przechodzenie pracownika na inne stanowisko w zależności od aktualnego zapotrzebowania pracodawcy oraz z systemu wypożyczeń pracowniczych pozwalającego na pośrednictwo pomiędzy przedsiębiorstwami z nadwyżkami kadrowymi a przedsiębiorstwami, w których występują okresowe niedobory zasobów ludzkich
- Instrument transferu wiedzy narzędziowej w zakresie zintegrowanych systemów komputerowych typu CAD/CAM/CAE dla pracowników stanowisk inżynieryjno-technicznych z różnych branż
- Aplikacja *online* wspierająca procesy zarządzania strategicznego, zarządzania kapitałem ludzkim i międzygeneracyjnego zarządzania kompetencjami pracowników
- Nowy model świadczenia usługi doradczej z zakresu zarządzania strategicznego i zarządzania kompetencjami pracowników
- Zaadaptowany do warunków polskich Model BlitzGrow służący do podnoszenia kwalifikacji pracowników niezależnie od wieku
- Model współpracy pomiędzy przedstawicielami biznesu, administracji publicznej oraz organizacji pozarządowych ukierunkowany na poprawę sytuacji rodziców na rynku pracy

IDENTYFIKOWANE PROBLEMY:

- Niski poziom wiedzy pracodawców MŚP w zakresie nowoczesnych modeli zarządzania zasobami ludzkimi
 - Trudności pracodawców z pozyskaniem wykwalifikowanych pracowników
 - Niedopasowanie oferty instytucji szkoleniowych do potrzeb pracowników MŚP
 - Niski poziom poczucia bezpieczeństwa pracowników przedsiębiorstw wynikający z dynamicznie zmieniającej się sytuacji na rynku pracy
 - Niewystarczające instrumenty wsparcia pracowników MŚP zagrożonych utratą pracy
 - Niewystarczające narzędzia informatyczne mające na celu wspomaganie procesów zarządzania zasobami ludzkimi w MŚP
 - Niedostateczna liczba rozwiązań ułatwiających efektywne godzenie życia zawodowego z prywatnym

MOŻLIWE KORZYŚCI:

- Wzrost efektywności pozyskiwania pracowników przez pracodawców z sektora MŚP
- Podniesienie wiedzy i umiejętności kadry kierowniczej przedsiębiorstw z zakresu zarządzania personelem
- Podniesienie poziomu kwalifikacji pracowników małych i średnich MŚP
- Usprawnienie procesów zarządczych w przedsiębiorstwie poprzez wykorzystanie interaktywnych platform
- Poprawa przystosowania pracowników do zmieniających się warunków na rynku pracy
- Podniesienie praktycznych umiejętności pracowników zatrudnionych na stanowiskach inżynieryjno-technicznych
- Poprawa sytuacji rodziców na rynku pracy