

Cel wdrożenia rozwiązań: **GODZENIE RÓL ZAWODOWYCH I RODZINNYCH**

KTO MOŻE SKORZYSTAĆ?

- Rodzice (w szczególności: samotnie wychowujący dzieci oraz kobiety powracające na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dzieci, bezrobotne matki z terenów wiejskich)
- Organizacje pozarządowe zajmujące się problematyką rynku pracy
- Pracodawcy
- Instytucje rynku pracy
- Instytucje pomocy i integracji społecznej

PRZYKŁADOWE ROZWIĄZANIA:

- Modele coachingu godzenia życia zawodowego i rodzinnego skierowane do rodziców
- Modele lokalnych ośrodków wsparcia dla młodych matek
- Rozwiązania w zakresie zlecania przez publiczne instytucje rynku pracy usług wsparcia bezrobotnych rodziców
- Niestacjonarne mechanizmy aktywizacji zawodowej bezrobotnych kobiet z terenów wiejskich (model mobilnego centrum aktywizacji zawodowej funkcjonującego w strukturze centrów aktywizacji zawodowej w PUP)
- Platformy internetowe ułatwiające współpracę instytucji rynku pracy z pracodawcami
- Narzędzia diagnozowania i rozwoju kompetencji zawodowych matek powracających na rynek pracy po urlopie macierzyńskim/wychowawczym
- Subsydium 1/2 etatu - zatrudnienie na część etatu subsydiowanego ze środków publicznych dla matek wychowujących dzieci poniżej 6 lat
- „Koszyk usług dla matek” świadczonych przez instytucje rynku pracy i instytucje pomocy społecznej z uwzględnieniem elastycznych form nabywania kwalifikacji i zatrudnienia

IDENTYFIKOWANE PROBLEMY:

- Niewystarczający poziom wsparcia aktywizacji zawodowej osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dzieci lub osób samotnie wychowujących dzieci
- Niewystarczający poziom wiedzy związanej z tematyką godzenia ról rodzinnych i zawodowych wśród pracowników instytucji rynku pracy oraz wśród osób bezrobotnych wychowujących dzieci
- Niedopasowanie do rzeczywistych potrzeb młodych/samotnych rodziców oraz mała elastyczność w stosowaniu niektórych instrumentów aktywizacyjnych, wynikające z braku lub niewystarczającej diagnozy potrzeb oraz rynku pracy
- Zbyt mała liczba ośrodków, które byłyby ukierunkowane wyłącznie na wsparcie rozwoju zawodowego oraz społecznego młodych/samotnych rodziców i ich wyjścia z izolacji spowodowanej brakiem zatrudnienia i obowiązkami rodzinnymi
- Niezadawalające metody skutecznego dotarcia z usługami rynku pracy do bezrobotnych kobiet z terenów wiejskich
- Stereotypy panujące wśród pracodawców oraz samych rodziców dotyczące ich niskiej efektywności na rynku pracy ze względu na obowiązki rodzinne
- Niewystarczający poziom współpracy pomiędzy pracodawcami a publicznymi służbami zatrudnienia w obszarze aktywizacji zawodowej rodziców wychowujących dzieci

MOŻLIWE KORZYŚCI:

- Wzrost poziomu zatrudnienia rodziców będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy
- Wsparcie kobiet powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka
- Wsparcie rodziców w zakresie godzenia życia zawodowego i rodzinnego
- Podniesienie kompetencji pracowników instytucji rynku pracy w obszarze godzenia ról życia zawodowego i rodzinnego
- Wzrost poziomu wiedzy pracodawców na temat godzenia życia rodzinnego i zawodowego
- Lepsze dopasowanie usług doradców zawodowych do szczególnej sytuacji rodziców oraz wymagań rynku pracy
- Zwiększenie efektywności współpracy instytucji rynku pracy z pracodawcami przy tworzeniu systemu zachęt dla firm zatrudniających młode matki