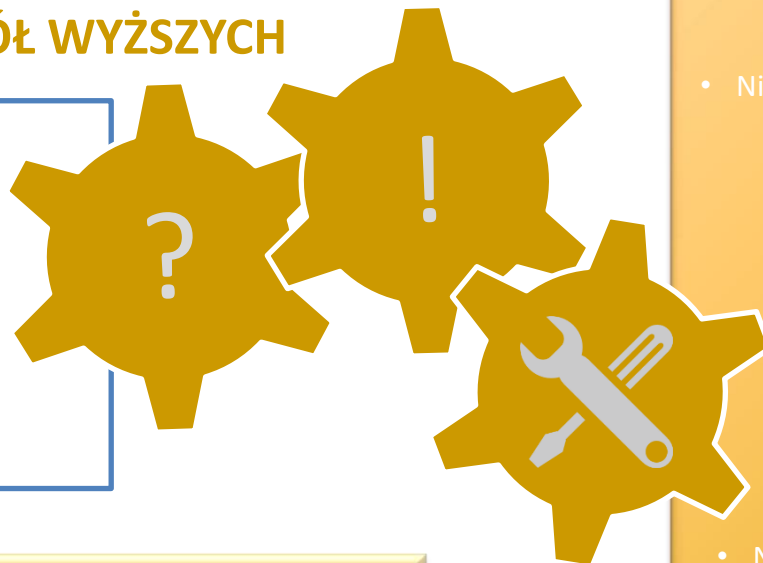


## Cel wdrożenia rozwiązań: ZAPEWNIENIE MONITOROWANIA LOSÓW ABSOLWENTÓW SZKÓŁ WYŻSZYCH

### KTO MOŻE SKORZYSTAĆ?

- Uczelnie i szkoły wyższe
- Pracodawcy
- Studenci i absolwenci szkół wyższych
- Pracodawcy
- Przedstawiciele instytucji otoczenia biznesu
- Władze lokalne i regionalne



### PRZYKŁADOWE ROZWIĄZANIA:

- Metodyka badań dotycząca absolwentów i pracodawców wraz z nowoczesnym narzędziem informatycznym pozwalającym na automatyczne gromadzenie, przetwarzanie i edytowanie zebranych danych (moduły: badania losów zawodowych absolwentów, oczekiwań pracodawców, analizy rynku pracy/ogłoszeń)
- Platforma informatyczna jako źródło wiedzy o losach zawodowych absolwentów oraz kanał informacji pomiędzy absolwentami a pracodawcami (funkcjonalność dla studentów/absolwentów, uczelni oraz pracodawców)
- Zestaw narzędzi mających na celu utrzymanie relacji z absolwentami oraz realizację badań losów zawodowych absolwentów powiązaną w nowoczesnym programie lojalnościowym
- Rozwiązania pozwalające na wsparcie studentów / absolwentów na rynku pracy poprzez generatory CV, możliwość ich udostępnienia, porad w zakresie zakładania własnej działalności gospodarczej, szczególnego pomocy osobom niepełnosprawnym, udostępniania ofert pracy przez pracodawców itd.

### IDENTYFIKOWANE PROBLEMY:

- Zbyt mała liczba skutecznych narzędzi prowadzenia monitoringu karier zawodowych absolwentów
- Niewystarczająca jakość wystandaryzowanych instrumentów badawczych pozwalających efektywnie prowadzić proces badania losów zawodowych absolwentów szkół wyższych
  - Ograniczona współpraca pomiędzy instytucjami edukacyjnymi a instytucjami rynku pracy oraz samymi pracodawcami w dostosowywaniu oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy
- Niewystarczający poziom wiedzy na temat metod i sposobów monitorowania losów zawodowych absolwentów wśród zarządzających uczelniami oraz korzyści wynikających z tego procesu
- Nie zawsze adekwatna oferta edukacyjna uczelni względem bieżących zmian społeczno-ekonomicznych
- Mało efektywny system budowania trwałych relacji między absolwentami/studentami i uczelnią

### MOŻLIWE KORZYŚCI:

- Większy dostęp do innowacyjnych rozwiązań w zakresie monitorowania losów absolwentów
- Podniesienie poziomu wiedzy i świadomości wśród osób zarządzających uczelniami wyższymi na temat możliwości monitorowania losów absolwentów oraz metod adaptowania oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy
- Zwiększenie udziału pracodawców w procesie gromadzenia informacji o kompetencjach wymaganych na rynku pracy
- Zwiększenie wiedzy wśród pracowników uczelni, studentów i przyszłych studentów na temat obecnej i przewidywanej sytuacji na rynku pracy
- Zwiększenie zainteresowania studentów i absolwentów zaangażowaniem się w monitorowanie ich losów zawodowych po ukończeniu studiów