

INNOWACYJNE NARZĘDZIA do ZASTOSOWANIA w obszarze ZATRUDNIENIE I INTEGRACJA SPOŁECZNA

Szanowni Państwo,

W ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wypracowywane są, współfinansowane ze środków Unii Europejskiej, innowacyjne rozwiązania problemów w ważnych dla życia publicznego obszarach polityk społecznych. Rozwiązania te powstają po to, aby w sposób bardziej skuteczny odpowiadać na wyzwania jakie stawia przed nami codzienność, takie jak np.: niedostosowanie oferty kształcenia zawodowego i ustawicznego do potrzeb rynku pracy, wysoka stopa bezrobocia wśród osób po 45 roku życia, niski poziom innowacyjności małych i średnich przedsiębiorstw, czy niedostateczny rozwój metod i narzędzi zarządzania w jednostkach samorządu terytorialnego.

Wartość powstających narzędzi jest o tyle duża, że wypracowywane są one przez osoby i instytucje na co dzień zajmujące się problemami, na które te rozwiązania odpowiadają - znając je z życia codziennego, wiedzą co stanowi ich źródło, i dzięki temu potrafią właściwie dobrać sposób ich rozwiązania. Użyteczność wypracowywanych narzędzi jest weryfikowana w praktyce poprzez testowanie przez osoby, których poszczególne problemy dotyczą. Dodatkowo, nowe narzędzia bardzo często powstają w ramach szerszej współpracy, w tym z instytucjami z innych państw, co zwiększa ich wartość poprzez spojrzenie na problem z szerszej perspektywy oraz możliwość zastosowania u nas metod sprawdzonych już gdzie indziej.

Niezwykle istotne jest także to, że wypracowane przez jedną instytucję narzędzia mogą być z powodzeniem zastosowane przez inne, które borykają się z podobnymi problemami. Same rozwiązania mają konkretną, gotową do zastosowania w praktyce formę – może to być np. poradnik, instrukcja działania, program kształcenia lub gotowy do wdrożenia model. Dostęp do tych rozwiązań jest bezpłatny, a ich zbiorcze zestawienie wraz z charakterystyką oraz gotowymi do pobrania narzędziami jest dostępne dla wszystkich.

Wszyscy mogą i powinni skorzystać z tych innowacji - dzięki nim można np. usprawnić swoją pracę, poprawić jakość życia w ważnym dla nas aspekcie, wzbudzić motywację do nauki i pracy w niszowym zawodzie. Korzyści jest tak dużo, jak samych rozwiązań, a wśród nich znajdują się zarówno takie, które można zastosować do problemów jednostkowych, jak też takie, które pomogą lub zainspirują w określeniu i rozwiązaniu szerszych problemów, związanych z zagadnieniami dotyczącymi grup społecznych np. zawodowych lub mniejszości.

Niniejsza informacja prezentuje narzędzia skupiające się wokół zagadnień związanych z działaniem na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (np. osoby długotrwale bezrobotne, bezrobotne kobiety po 50 roku życia doświadczające przemocy domowej, osoby wracające z emigracji zarobkowej) .

Prezentowane w materiale narzędzia mogą być zastosowane (powielone w całości lub zmodyfikowane) także w Państwa instytucjach lub instytucjach/podmiotach, z którymi Państwo współpracujecie.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



KRAJOWA
INSTYTUCJA
WSPOMAGAJĄCA



CENTRUM PROJEKTÓW
EUROPEJSKICH

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Do materiału dołączamy listę wypracowanych rozwiązań wraz z podstawowymi informacjami na ich temat. Opisy dotyczące innych bloków tematycznych w obszarze zatrudnienie i integracja społeczna, dostępne są na stronie internetowej KIW (www.kiw-pokl.org.pl; w zakładce „Innowacje” – „Upowszechnianie i mainstreaming”). Dodatkowo, zachęcamy do zapoznania się z narzędziami wypracowanymi w ramach innych obszarów związanych z innowacjami społecznymi: Edukacja i szkolnictwo wyższe, Dobre Rządzenie, Adaptacyjność (ścieżka dostępu do materiałów jak powyżej) oraz rozwiązań powstałych ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL (www.kiw-pokl.org.pl; zakładka „Projekty i Produkty” – „IW EQUAL”).

Lista dostępnych rozwiązań nie jest zamknięta – wypracowywane są nowe narzędzia, które będą na bieżąco udostępniane na stronie internetowej KIW.

Zachęcamy do skorzystania z dostępnych już innowacyjnych rozwiązań!



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



KRAJOWA
INSTYTUCJA
WSPOMAGAJĄCA



CENTRUM PROJEKTÓW
EUROPEJSKICH

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOLECZNY



1.	Obszar zastosowania rozwiązań	ZATRUDNIENIE I INTEGRACJA SPOŁECZNA
2.	Blok tematyczny	<p><u>Działania na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy</u></p> <p>Liczba rozwiązań w ramach bloku – 14.</p> <p>Rozwiązania prezentowane w ramach niniejszego bloku są ukierunkowane na wzmocnienie mechanizmów współpracy instytucji pomocy i integracji społecznej z organizacjami pozarządowymi i przedsiębiorcami, na rzecz osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz mających trudności w skutecznym tam funkcjonowaniu. <u>Do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy należą między innymi:</u> młodzież w wieku 15-25 lat, bezrobotne kobiety po 50 roku życia doświadczające przemocy domowej, nieaktywne zawodowo kobiety z rodzin górniczych, osoby bezrobotne z wykształceniem wyższym, które ukończyły kierunki związane z kulturą i sztuką, osoby wracające z emigracji zarobkowej. Opisywane rozwiązania oferują także narzędzia wsparcia w zakresie aktywizacji zawodowej i pełnej integracji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z resztą społeczeństwa. Dodatkowo dostępne jest rozwiązanie do zastosowania w procesie reintegracji osób powracających z emigracji zarobkowej do kraju. Wśród wypracowanych narzędzi znajdują się: modele współpracy instytucji/podmiotów będących głównymi aktorami rynku pracy; instrumenty do wykorzystania przez specjalistów rynku pracy w obszarze aktywizacji zawodowej oraz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu.</p> <p>Poniżej scharakteryzowano poszczególne, węższe grupy tematyczne, które można wyodrębnić w ramach bloku <i>Działania na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy</i> oraz przedstawiono opisy przykładowych, konkretnych rozwiązań innowacyjnych w ramach poszczególnych grup. Należy jednocześnie pamiętać, że podział ten jest umowny i został zastosowany jedynie w celu ułatwienia zainteresowanym lektury niniejszego materiału.</p> <p>1. <u>Grupa rozwiązań do zastosowania w obszarze działań podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym (3 rozwiązania).</u></p> <p>➤ Narzędzie dotyczące kompleksowego wsparcia osób bezdomnych i wychodzących z bezdomności.</p> <p>Celem rozwiązania jest poszerzenie oferty wsparcia instytucji i organizacji zajmujących się kwestią</p>



bezdomności. Proponowane narzędzie pracy z osobami bezdomnymi i wychodzącymi z bezdomności zawiera następujące elementy: metodologię badania bezdomności (populacji osób bezdomnych, współpracy instytucjonalnej w tym zakresie, identyfikacji kwestii problemowych w obszarze pracy z osobami bezdomnymi i zagrożonymi bezdomnością); model współpracy i wymiany informacji pomiędzy podmiotami/instytucjami zajmującymi się problemem bezdomności; konkretne narzędzia wspierające proces wychodzenia z bezdomności (streetworking, asystentura osoby bezdomnej, mieszkania treningowe, itd.). Wspomniany model współpracy zakłada: formalne porozumienie /partnerstwo określające zasady współpracy międzysektorowej w zakresie monitorowania skali bezdomności; platformę wymiany informacji i doświadczeń (poprzez portal służący publikacji i zebraniu w jednym miejscu badań z zakresu zjawiska bezdomności na danym terenie oraz wymianie doświadczeń i dobrych praktyk pomiędzy instytucjami z obszaru wsparcia); dystrybucję informatora (skierowanego jednocześnie do dwóch grup: osób bezdomnych i instytucji/organizacji wspierających je w procesie wyjścia z bezdomności) oraz prowadzenie cyklicznych (w okresach 2-3 letnich) badań nad profilem psychospołecznym osób bezdomnych. Istotnym elementem rozwiązania jest kompleksowe podejście do diagnozowania skali zjawiska bezdomności, potrzeb osób nim dotkniętych oraz działań wspierających wychodzenie z bezdomności.

➤ **Rozwiązanie dotyczące działań podejmowanych przez gminne zespoły interdyscyplinarne na rzecz kobiet po 50 roku życia.**

Celem rozwiązania jest uzupełnienie katalogu narzędzi stosowanych przez gminne zespoły interdyscyplinarne w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych kobiet po 50 roku życia doświadczających przemocy domowej. Wypracowany model zakłada współpracę zespołów z publicznymi z niepublicznymi instytucjami pomocy i integracji społecznej oraz przedsiębiorcami na rzecz ww. grupy osób. Istotą rozwiązania jest zindywidualizowane podejście do aktywizacji społecznej i zawodowej kobiet, opierające się na funkcji tzw. koordynatora wsparcia, w celu wykorzystania zasobów lokalnego otoczenia kobiet dla podjęcia zatrudnienia i uwolnienia się od finansowej zależności od agresora (np. członka rodziny stosującego przemoc). Koordynator wsparcia jest zatrudniany przez gminę. Do jego zadań należy m.in.: diagnoza sytuacji społeczno-zawodowej klientki; ustalenie planu pracy uwzględniającego jej uwarunkowania psycho-społeczne oraz lokalne zasoby gminy; wsparcie w dążeniu do trwałej zmiany swojej sytuacji; kontakt z lokalnymi organizacjami pozarządowymi i ułatwienie dostępu do doradztwa specjalistycznego; pomoc w załatwianiu spraw urzędowych oraz wsparcie w pozyskaniu miejsca stażu zawodowego. Proponowane rozwiązanie ma postać poradnika. Nowością jest wdrożenie modelu współpracy, który łączy wsparcie psychologiczne w zakresie przeciwdziałania przemocy, z aktywizacją zawodową osób jej doświadczających.



Wypracowany model angażuje także pracodawców (przyjmujących kobiety na staże), co przekłada się na większą efektywność oferowanych działań aktywizacyjnych.

Niniejsze rozwiązanie wiąże się tematycznie z:

- grupą rozwiązań dotyczących współpracy instytucji rynku pracy i pracodawców oraz monitorowania zatrudnienia osób po 50 roku życia,
- rozwiązaniem dotyczącym wsparcia bezrobotnych kobiet zamieszkujących tereny wiejskie, zawartym w grupie rozwiązań dotyczących aktywizacji zawodowej osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zawartych w bloku tematycznym: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w grupie wiekowej powyżej 45 roku życia”, w obszarze: „Zatrudnienie i integracja społeczna”.

2. Grupa rozwiązań do zastosowania w obszarze narzędzi prozatrudnieniowych kierowanych do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym (7 rozwiązań).

Wśród propozycji w tym zakresie znajdują się zróżnicowane narzędzia wspierające proces aktywizacji zawodowej różnych grup osób bezrobotnych. Przyczyniają się one do zmiany podejścia w zakresie ułatwiania wchodzenia/powrotu na rynek pracy osób borykających się z trudnościami w tym obszarze (ze względu na sytuację rodzinną, wykształcenie czy uwarunkowania społeczne). Prezentowane rozwiązania obejmują zintegrowane wsparcie obejmujące: zastosowanie kilku form wsparcia, adekwatnych do zdiagnozowanych potrzeb osób bezrobotnych oraz wdrożenie narzędzi aktywizacyjnych uwzględniających specyficzne potrzeby osób bez zatrudnienia i wykorzystujące ich oryginalny potencjał. Istotnym elementem prezentowanych w tej grupie narzędzi jest ich dostosowanie do specyficznych potrzeb wąskich grup osób bezrobotnych, takich jak: kobiety z rodzin górniczych, osoby z wykształceniem artystycznym, czy osoby zainteresowane odejściem z sektora rolniczego.

Rozwiązanie w niniejszej grupie tematycznej dotyczące podniesienia kwalifikacji zawodowych osób zagrożonych wykluczeniem społecznym (osób niepełnosprawnych oraz po 50 roku życia) wiąże się tematycznie z:

- grupą rozwiązań dotyczących modernizacji oferty szkół zawodowych oraz dostosowania jej do potrzeb i oczekiwań rynku pracy, zawartych w bloku: „Kształcenie zawodowe i ustawiczne w powiązaniu z rynkiem pracy”, w obszarze: „Zatrudnienie i integracja społeczna”,
- grupą rozwiązań dotyczących podnoszenia, uzupełnienia i zmiany kwalifikacji zawodowych, zawartych w bloku tematycznym: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w grupie wiekowej powyżej 45 roku życia”, w obszarze: „Zatrudnienie i integracja społeczna”,



- grupą rozwiązań dotyczących aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, zawartych w bloku tematycznym: „Działania na rzecz osób niepełnosprawnych”, w obszarze: „Zatrudnienie i integracja społeczna”.

➤ **Przykładowe rozwiązanie dotyczące działań mających na celu aktywizację zawodową bezrobotnych lub nieaktywnych zawodowo kobiet z rodzin górniczych.**

Celem rozwiązania jest wzrost efektywności form wsparcia oferowanych przez publiczne i niepubliczne instytucje na rzecz niepracujących kobiet z rodzin górniczych. Istota rozwiązania, jakim jest model aktywizacji zawodowo-społecznej, sprowadza się do montażu następujących działań: opracowania indywidualnego planu działania; podnoszenia kwalifikacji zawodowych (zgodnie z predyspozycjami uczestniczek i potrzebami rynku pracy); aktywnego poszukiwania pracy; organizacji płatnych staży/praktyk u pracodawców. Każda z uczestniczek przechodzi kolejno etapy, które wskazano powyżej. Dodatkowo, każdej kobiecie zostaje przydzielony Trener Pracy, który wspiera ją na w działaniach zmierzających do podjęcia zatrudnienia. Rozwiązanie jest dostępne w formie podręcznika. Nowość rozwiązania polega na skierowaniu wsparcia do grupy osób - niepracujących kobiet z rodzin górniczych - wobec których nie podejmowano dotychczas zindywidualizowanych działań na poziomie regionalnym i krajowym.

Niniejsze rozwiązanie wiąże się tematycznie z rozwiązaniem dotyczącym wsparcia bezrobotnych kobiet zamieszkujących tereny wiejskie, zawartym w grupie rozwiązań dotyczących aktywizacji zawodowej osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zawartych w bloku tematycznym: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w grupie wiekowej powyżej 45 roku życia”, w obszarze: „Zatrudnienie i integracja społeczna”.

➤ **Przykładowe rozwiązanie dotyczące działań podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym, którzy ukończyli kierunki związane z kulturą i sztuką.**

Celem rozwiązania jest wzrost adaptacyjności i aktywności na rynku pracy osób posiadających wykształcenie artystyczne i pozostających bez zatrudnienia. Model, jakim jest ścieżka wsparcia w wejściu i utrzymaniu się na rynku pracy wspomnianych wyżej osób, zakłada 7 kolejnych etapów wsparcia: rekrutację uczestników; udział w warsztatach budowania grup kreatywnych (mających na celu połączenie uczestników w grupy, które będą pracować wspólnie na kolejnych etapach); szkolenie dla uczestników w zakresie promocji i sprzedaży wytworów kultury; założenie przez każdą grupę profilu artystycznego i portfolio na specjalnie dedykowanym portalu; udział w warsztatach mających



na celu podniesienie świadomości biznesowej uczestników; udział w warsztatach mających na celu zdobycie umiejętności prowadzenia działalności gospodarczej oraz udział w spotkaniu grup uczestników z przedstawicielami instytucji rynku pracy i przedsiębiorcami, którym prezentowane są portfolia i strategie marketingowe poszczególnych grup. W wyniku zastosowania narzędzia, uczestnicy otrzymują obiektywną ocenę produktów swojej pracy oraz dzięki podjętym, ww. czynnościom, zyskują większą szansę na zatrudnienie. Istotnym elementem rozwiązania jest opracowanie modelu aktywizacji zawodowej dostosowanego do potrzeb osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym, którzy ukończyli kierunki związane z kulturą i sztuką.

Opisane powyżej rozwiązanie łączy się tematycznie z grupą rozwiązań dotyczących podniesienia kwalifikacji zawodowych studentów i absolwentów szkół wyższych, wyodrębnioną w ramach bloku tematycznego: „Aktywizacja zawodowa absolwentów i osób bezrobotnych poniżej 25 roku życia”, w obszarze: „Zatrudnienie i integracja społeczna”.

3. Grupa rozwiązań do zastosowania w obszarze podnoszenia potencjału instytucji rynku pracy w zakresie efektywnego wsparcia osób pozostających bez zatrudnienia (3 rozwiązania).

Wśród propozycji w tym zakresie znajdują się rozwiązania mające na celu podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych poprzez wdrożenie nowych, efektywnych narzędzi. Pozwolą one na budowanie potencjału instytucji rynku pracy w kierunku prowadzenia skutecznych strategii przeciwdziałania i walki z bezrobociem. Proponowane narzędzia obejmują: aplikacje internetowe umożliwiające diagnozowanie osób bezrobotnych, szybką analizę i wybór dostępnych ofert pracy, jak również model wsparcia i identyfikacji kompetencji zawodowych, który w ramach dopasowywania potrzeb pracodawców i kompetencji osób poszukujących pracy, bierze pod uwagę takie parametry jak np. badanie zdolności wykonywania pracy oraz możliwości i ograniczeń związanych z funkcjonowaniem ciała w sytuacji pracy. Istotnym elementem prezentowanych poniżej rozwiązań jest możliwość ich stosowania przez specjalistów rynku pracy bez względu na rodzaj instytucji, jak również zastosowanie nowoczesnych technologii, które wpływają na zwiększenie dostępności i użyteczności stosowanych narzędzi.

- **Przykładowe rozwiązanie dotyczące alternatywnego wykorzystywania przez specjalistów rynku pracy narzędzi wspierających osoby bezrobotne.**

Celem proponowanego rozwiązania jest uzupełnienie obecnego warsztatu narzędzi pracy doradców zawodowych w celu zapewnienia bardziej kompleksowej i skuteczniejszej pomocy osobom bezrobotnym. Proponowane narzędzie, jakim jest wieloaspektowa ocena preferencji zawodowych,



łączy indywidualny plan działania (mający na celu opracowanie zakresu czynności zmierzających do podjęcia przez daną osobę zatrudnienia) z rozwiązaniami technicznymi, pozwalając na zastosowanie kompleksowego podejścia do aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia. Model ma postać aplikacji internetowej, dostępnej on-line, umożliwiającej szybką diagnozę predyspozycji osoby bezrobotnej oraz właściwy dobór form wsparcia przez doradcę zawodowego. Ponadto wyniki badania pozwalają na ich konfrontację z oczekiwaniami rynku pracy. Dzięki temu możliwe jest podejmowanie trafnych decyzji dotyczących przyszłości zawodowej danej osoby w kontekście zapotrzebowania gospodarczego. Istotnym elementem rozwiązania jest także jego dostępność oraz uniwersalność umożliwiająca jego stosowania nie tylko przez doradców zawodowych, ale także innych specjalistów rynku pracy zajmujących się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych.

➤ **Przykładowe rozwiązanie proponujące modyfikację warsztatu pracy doradców zawodowych pracujących z osobami w wieku 15-24 lata, zagrożonymi wykluczeniem społecznym.**

Celem rozwiązania jest podniesienie jakości usług doradczych świadczonych przez podmioty doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy na rzecz młodzieży w wieku 15-24 lata, zagrożonej wykluczeniem społecznym. Proponowane rozwiązanie polega na zgrupowaniu w jednym miejscu, w przestrzeni wirtualnej, zadań realizowanych przez doradców zawodowych, które dotychczas funkcjonowały w sposób rozproszony, fragmentaryczny i często dostępny jedynie w formie tradycyjnej (papierowej). Dostępna on-line aplikacja obejmuje: generator CV i listu motywacyjnego; formularz indywidualnego planu działania; bazę danych pracodawców; bazę danych szkół i placówek edukacyjnych; bazę punktów wsparcia oraz informatory i poradniki dla osób poszukujących pracy. Korzystanie z narzędzia umożliwia przetwarzanie danych badanej osoby bezrobotnej; automatyczne opracowanie informacji nt. jej potencjału i predyspozycji zawodowych; przygotowywanie na tej podstawie rekomendacji dla potencjalnego pracodawcy wraz z pakietem dokumentów aplikacyjnych (CV, listu motywacyjnego) oraz opracowanie ścieżki rozwoju zawodowego ze wskazaniem instytucji szkoleniowych i potencjalnych pracodawców. Osoba korzystająca ze wsparcia otrzymuje kompletną informację na temat tego, co ma zrobić oraz gdzie i w jaki sposób osiągnąć cel w postaci zdobycia i utrzymania zatrudnienia.

4. Rozwiązanie do zastosowania w obszarze reintegracji na polskim rynku pracy osób wracających z emigracji.

Ze względu na zakres tematyczny niniejszego rozwiązania, nie jest możliwe ujęcie go w żadnej z wyżej opisanych grup rozwiązań.

Celem rozwiązania jest zwiększenie skuteczności działań podejmowanych w zakresie zmniejszenia



		<p>negatywnych skutków emigracji zarobkowej. Głównym założeniem proponowanego rozwiązania jest wskazanie możliwości wykorzystania potencjału wypracowanego w trakcie pobytu za granicą. Elementami składowymi rozwiązania są: zbiór najważniejszych wytycznych i rekomendacji pozwalających na prawidłową współpracę instytucji/podmiotów różnego szczebla na rzecz reemigrantów; zalecenia i rekomendacje działań dla poszczególnych instytucji lokalnego rynku pracy (w oparciu o nie instytucje i organizacje będą w stanie wspólnie współdziałać wykorzystując ujednoliconą procedurę postępowania, wspierając reemigranta w zaspokojeniu jego potrzeb); przewodnik reemigranta (wskazujący niezbędne informacje dotyczące poruszania się po rynku pracy oraz identyfikujący system wsparcia i pozwalający na określenie najbardziej optymalnej ścieżki postępowania po powrocie do kraju). Istotnym elementem jest fakt, iż wypracowane narzędzie wypełnia lukę braku rozwiązań koncentrujących się na wspieraniu zarówno reemigrantów, jak również instytucji zajmujących się tą kwestią.</p> <p>Szczegółowe zestawienie narzędzi stanowi załącznik do niniejszego materiału.</p>
<p>3.</p>	<p>Jakie problemy rozwiązują narzędzia?</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Niewystarczająca efektywność współpracy instytucji rynku pracy, pomocy i integracji społecznej z organizacjami pozarządowymi i pracodawcami na rzecz aktywizacji zawodowej osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy; ➤ Niewystarczający potencjał instytucji rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej w obszarze przeciwdziałania i minimalizowania skutków wykluczenia społecznego; ➤ Niejednokrotnie nieadekwatne narzędzia wsparcia w stosunku do specyficznych grup osób pozostających bez zatrudnienia wymagających zindywidualizowanego podejścia; ➤ Niewystarczająca efektywność form wsparcia wykorzystywanych na rzecz pracy z osobami pozostającymi na marginesie życia społecznego; ➤ Niewystarczająca efektywność narzędzi wykorzystywanych w procesie reintegracji na polskim rynku pracy osób wracających z emigracji zarobkowej.
<p>4.</p>	<p>Do kogo adresowane są rozwiązania?</p>	<p>Jakie podmioty mogą zastosować wypracowane narzędzia w swojej działalności? (wykorzystanie zarówno systemowe, jak też jednostkowe – tj. do zastosowania w codziennej praktyce zawodowej pracowników)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Instytucje rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej, • Organizacje pozarządowe zajmujące się zagadnieniami z zakresu aktywizacji zawodowej i wykluczenia społecznego,



		<ul style="list-style-type: none"> • Administracja publiczna szczebla samorządowego, • Pracodawcy.
5.	Korzyści z zastosowania narzędzi?	<p>Czyje problemy mogą rozwiązać prezentowane narzędzia?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Osób korzystających z usług świadczonych przez instytucje rynku pracy, pomocy i integracji społecznej, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zagrożonych wykluczeniem społecznym, • Kadry zarządzającej, pracowników organizacji pozarządowych zajmujących się zagadnieniami z zakresu aktywizacji zawodowej i wykluczenia społecznego, • Kadry zarządzającej, pracowników administracji publicznej szczebla samorządowego, • Pracodawców. <p>➤ Skuteczniejszy system współpracy pomiędzy instytucjami rynku pracy, pomocy i integracji społecznej, organizacjami pozarządowymi oraz przedsiębiorcami, oparty na modelach zakładających zaangażowanie głównych aktorów rynku pracy oraz podejmowanie zintegrowanych działań mających na celu wzrost poziomu zatrudnienia osób bezrobotnych;</p> <p>➤ Rozszerzony katalog narzędzi wsparcia dostosowanych do specyficznych potrzeb osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (np.: młodzież w wieku 15-25 lat, w tym zagrożona wykluczeniem społecznym; bezrobotne kobiety po 50 roku życia doświadczające przemocy domowej; bezrobotne lub nieaktywne zawodowo kobiety z rodzin górniczych; osoby bezrobotne z wykształceniem wyższym, które ukończyły kierunki związane z kulturą i sztuką; osoby wracające z emigracji zarobkowej) mających na celu ich efektywną aktywizację zawodową;</p> <p>➤ Bardziej kompleksowy system wsparcia społeczno-zawodowego kobiet pozostających bez zatrudnienia i doświadczających przemocy domowej poprzez połączenie działań prowadzonych przez gminne zespoły interdyscyplinarne i instytucje rynku pracy w celu powrotu na rynek pracy tej grupy osób;</p> <p>➤ Skuteczniejsze działania na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych lub nieaktywnych zawodowo kobiet z rodzin górniczych, poprzez np. podnoszenie ich kwalifikacji zawodowych zgodnie z predyspozycjami i potrzebami rynku pracy oraz organizowanie płatnych staży/praktyk</p>



		<p>u pracodawców;</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Nowe podejście do aktywizacji osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym artystycznym polegające na zastosowaniu narzędzi pozwalających na wykorzystanie i rozwinięcie kompetencji związanych z kulturą i sztuką w celu skutecznego zaistnienia na rynku pracy; ➤ Dodatkowe rozwiązania do wykorzystania przez pracowników instytucji rynku pracy w kierunku podniesienia jakości usług świadczonych na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia, polegające m.in. na udoskonaleniu narzędzi pracy; ➤ Alternatywny sposób podejścia do rozwiązywania problemów osób pozostających na marginesie życia społecznego (np. młodzież niedostosowana społecznie, osoby bezdomne), poprzez np.: streetworking, funkcję asystenta osoby bezdomnej, mieszkania treningowe; ➤ Gotowe do wdrożenia mechanizmy zakładające kompleksową obsługę i wsparcie w zakresie adaptacji emigrantów powracających do kraju, poprzez np. współpracę instytucji/podmiotów różnego szczebla na rzecz reemigrantów oraz przewodnik reemigranta wskazujący niezbędne informacje dotyczące poruszania się po rynku pracy.
6.	Powiązania z innymi obszarami tematycznymi	<p><u>Wskazane powyżej, w odniesieniu do pojedynczych rozwiązań lub grup rozwiązań.</u></p> <p><u>Opisy bloków tematycznych/rozwiązań, z którymi powiązane są narzędzia mieszczące się w niniejszym bloku tematycznym dostępne są pod adresem www wskazanym w wierszu nr 7.</u></p>
7.	Szczegółowe informacje na temat poszczególnych rozwiązań	<p>Lista rozwiązań znajdujących się w bloku „Działania na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy” jest załączona do niniejszego materiału.</p> <p>Ponadto na stronie internetowej KIW (www.kiw-pokl.org.pl) można znaleźć:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wersję elektroniczną opisów poszczególnych bloków tematycznych oraz załączonych do nich list rozwiązań, dostępnych w zakładce „Upowszechnianie i włączanie”, • szczegółowe informacje na temat konkretnych rozwiązań, które są dostępne w zakładce „Projekty i produkty” – „POKL” – „Wyszukiwarka projektów i produktów”.
8.	Chcę skorzystać z rozwiązania i co dalej?	<p>Narzędzia, które uzyskały pozytywną weryfikację są bezpłatnie udostępniane wszystkim zainteresowanym przez realizatorów projektów, instytucje finansujące projekt, a także Krajową Instytucję Wspomagającą. Rozwiązania gotowe do wdrożenia są dostępne na stronie internetowej www.kiw-pokl.org.pl. Informacje nt. rozwiązań, które są w trakcie wypracowywania są dostępne u podmiotów realizujących projekty.</p>



9. Informacje na temat bloku tematycznego

Paulina Chodyra

Koordynatorka Krajowej Sieci Tematycznej w obszarze Zatrudnienie i integracja społeczna

Krajowa Instytucja Wspomagająca – Centrum Projektów Europejskich

e-mail: paulina.chodyra@cpe.gov.pl.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**KRAJOWA
INSTYTUCJA
WSPOMAGAJĄCA**



CENTRUM PROJEKTÓW
EUROPEJSKICH

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

