

**Lista tematów dla projektów innowacyjnych  
w poszczególnych obszarach wsparcia PO KL:**

**ZATRUDNIENIE I INTEGRACJA SPOŁECZNA**

- 1) Poszukiwanie nowych, skutecznych metod aktywizacji zawodowej oraz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu:**
  - a) Poszukiwanie metod wczesnej interwencji socjalnej i przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu młodzieży powyżej 15 roku życia (ukierunkowanych na poprawę sytuacji zawodowej tych osób)
  - b) Zwiększenie oferty istniejących, wykreowanie nowych instytucji działających na rzecz integracji społecznej (prowadzącej do zatrudnienia) grup marginalizowanych, wykluczonych bądź zagrożonych wykluczeniem społecznym
  - c) Budowa instrumentów wspierających rozwój zainteresowania nowymi zawodami, zawodami niszowymi oraz cieszącymi się małą popularnością
  - d) Poszukiwanie nowych, skutecznych metod aktywizacji zawodowej i społecznej grup docelowych wymagających szczególnego wsparcia
  - e) Działania służące wydłużeniu wieku aktywności zawodowej
  - f) Rozwój i testowanie instrumentów wspierających godzenie życia zawodowego i rodzinnego na różnych etapach życia człowieka
  - g) Zwalczanie dyskryminacji, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność
  - h) Nowe obszary działalności i/lub formy aktywizowania osób pozostających bez zatrudnienia, a także osób w trakcie ostatniego roku nauki, w ekonomii społecznej lub przedsiębiorczości
  - i) Poszukiwanie metod wspierania powrotu migrantów na polski rynek pracy
  - j) Działania sprzyjające podejmowaniu zatrudnienia w sektorze zielonej gospodarki (tzw. *green jobs* – zielone miejsca pracy)
- 2) Tworzenie i rozwój współpracy oraz mechanizmów funkcjonowania podmiotów działających w obszarze zatrudnienia oraz integracji i pomocy społecznej:**
  - a) Budowa instrumentów umożliwiających koordynację działań z zakresu polityki rynku pracy i integracji społecznej
  - b) Rozwiązania innowacyjne w dziedzinie organizacji systemu pomocy społecznej i/lub edukacji kluczowych pracowników jednostek pomocy i integracji społecznej (bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją)
  - c) Rozwiązania systemowe pozwalające zintegrować prace publicznych i niepublicznych jednostek działających na rzecz osób wykluczonych społecznie oraz wypracowanie mechanizmów współpracy pracowników socjalnych z pracownikami innych instytucji publicznych oraz organizacji świadczących usługi na rzecz klientów pomocy społecznej

- (rozwiązania w kontekście prowadzonych działań z zakresu integracji/reintegracji zawodowej)
- d) Poszukiwanie skutecznych metod zapewniania trwałości funkcjonowania instytucji ekonomii społecznej
  - e) Współpraca podmiotów działających w obszarze zatrudnienia oraz integracji i pomocy społecznej z przedsiębiorcami w zakresie ułatwiania wchodzenia na rynek pracy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym
  - f) Narzędzia służące lepszemu adresowaniu działań, ocenie ich skuteczności oraz analizie kosztów zaniechania w polityce rynku pracy i w polityce społecznej
  - g) Tworzenie mechanizmów rozpoznawania trendów i identyfikacja problemów społecznych pomijanych w oficjalnym systemie statystyk i raportowania
  - h) Poszukiwanie rozwiązań zapewnienia współpracy i komplementarności działań podejmowanych przez publiczne służby zatrudnienia i niepubliczne instytucje rynku pracy

### **ADAPTACYJNOŚĆ**

1. Analiza, testowanie i wdrażanie idei flexicurity
2. Rozwijanie innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej
3. Wzmocnienie współpracy przedsiębiorców z sektorem nauki
4. Metody utrzymania aktywności zawodowej pracowników w grupie wiekowej 50+
5. Analiza, testowanie nowych metod zarządzania różnorodnością w przedsiębiorstwie
6. Wsparcie świadczenia w jednym miejscu kompleksowych usług – informacyjnych, doradczych i finansowych – dla przedsiębiorców i osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej
7. Wykorzystanie zarządzania wiedzą lub zarządzania zmianą w polskich przedsiębiorstwach
8. Poszukiwanie metod zwiększenia zaangażowania partnerów społecznych i gospodarczych na rzecz wzmocnienia potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw
9. Działania mające na celu wsparcie pracodawców oraz pracowników przedsiębiorstw przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne
10. Wdrażanie strategii społecznej odpowiedzialności w przedsiębiorstwach
11. Dostosowanie przedsiębiorstw i ich pracowników do funkcjonowania w warunkach gospodarki niskoemisyjnej i oszczędzającej zasoby
12. Rozwój MŚP poprzez tworzenie kapitału intelektualnego organizacji
13. Metody i mechanizmy zapewnienia udziału w podwyższaniu kwalifikacji w formach pozaszkolnych pracowników przedsiębiorstw nieposiadających wykształcenia ponadgimnazjalnego / pracowników przedsiębiorstw z zasadniczym wykształceniem zawodowym

### **EDUKACJA I SZKOLNICTWO WYŻSZE**

1. Rozwijanie metod pobudzania przedsiębiorczości wśród dzieci i młodzieży
2. Działania służące zwiększeniu zainteresowania uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych kontynuacją kształcenia na kierunkach o kluczowym znaczeniu dla gospodarki opartej na wiedzy
3. Wspieranie nabywania kwalifikacji zawodowych przez osoby uczące się w szkołach ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne
4. Prowadzenie monitoringu losów absolwentów w celu podniesienia jakości kształcenia i lepszego dostosowania oferty edukacyjnej do potrzeb gospodarki opartej na wiedzy i wymogów rynku pracy
5. Modernizacja oferty kształcenia zawodowego w powiązaniu z potrzebami lokalnego / regionalnego rynku pracy
6. Proces dydaktyczny ukierunkowany na efekty uczenia się, w tym kształtujący kompetencje twórczego myślenia, innowacyjności i pracy zespołowej wśród uczniów, a także wspierający budowanie zaufania społecznego i kapitału społecznego
7. Nowe modele kształcenia przez całe życie, w tym integrowanie funkcjonujących modeli kształcenia ustawicznego
8. Stworzenie systemu motywowania nauczycieli w zakresie tworzenia nowych, innowacyjnych programów, metod, technik i narzędzi nauczania
9. Wspieranie uczniów / studentów o indywidualnych / specjalnych potrzebach edukacyjnych
10. Udoskonalanie metod kształcenia i programów nauczania oraz aktywizacja edukacyjno-zawodowa nietypowych grup docelowych
11. Projekty otwierające wyższe uczelnie na działania i innowacje społeczne oraz na dostęp do gromadzonej w ramach uczelni wiedzy
12. Rozwiązania w zakresie komercjalizacji badań naukowych
13. Rozwiązania w zakresie współpracy pomiędzy szkołami objętymi systemem oświaty / szkołami wyższymi a środowiskiem biznesowym
14. Tworzenie modeli współpracy kadr edukacji na różnych szczeblach kształcenia
15. Nowe modele doradztwa edukacyjnego / zawodowego ukierunkowanego na rozwijanie kompetencji ogólnych (kluczowych) i zawodowych

### **DOBRE RZĄDZENIE**

1. Tworzenie instrumentów efektywnej komunikacji i przepływu informacji w instytucjach publicznych
2. Monitorowanie jakości usług publicznych m.in. poprzez wspieranie tworzenia wskaźników typu *quality of governance*, *quality of life* o zasięgu krajowym, wspieranie upowszechniania tzw. indeksów dobrej gminy oraz benchmarkingu
3. Wspieranie mechanizmów współpracy partnerów społecznych oraz partnerów dialogu obywatelskiego na rzecz kształtowania i realizacji polityk publicznych na poziomie kraju lub regionu

4. Wspieranie mechanizmów współpracy partnerów społecznych, partnerów dialogu obywatelskiego oraz instytucji naukowo-badawczych ukierunkowanej na podniesienie jakości usług i tworzenie polityk publicznych
5. Budowanie mechanizmów dla uprawiania polityk publicznych „w oparciu o dowody” (ang. *evidence-based policy*). Tworzenie instytucjonalnych warunków do uruchamiania pilotaży i eksperymentalnych wdrożeń
6. Opracowanie i zastosowanie innowacyjnych metod/narzędzi i technik *public realtions* w celu polepszenia komunikacji z klientem administracji publicznej
7. Wspieranie rozwoju narzędzi związanych z kontraktowaniem usług społecznych (*outsourcing*) przez administrację publiczną
8. Diagnostyka kompetencji zawodowych oraz nowoczesne metody i techniki rekrutacji i selekcji kadr dla administracji publicznej
9. Podnoszenie efektywności zarządzania majątkiem komunalnym jednostek samorządu terytorialnego