

Uchwała nr 37/2012
Regionalnej Sieci Tematycznej
Województwa Wielkopolskiego
z dnia 09.11.2012 r.

w sprawie: walidacji przez Regionalną Sieć Tematyczną Województwa Wielkopolskiego produktu finalnego projektu innowacyjnego pn. „Telepracownik przyszłości – innowacyjny model aktywizacji zawodowej niepełnosprawnych absolwentów” realizowanego przez Eurekę Sp. z o.o. w ramach Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*.

Na podstawie *Wytycznych Ministerstwa Rozwoju Regionalnego z dnia 24 sierpnia 2012 r. w zakresie wdrażania projektów innowacyjnych i współpracy ponadnarodowej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz Koncepcji funkcjonowania Sieci Tematycznych (ST) w okresie programowania 2007 – 2013 w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL)* Regionalna Sieć Tematyczna Województwa Wielkopolskiego (RST WW) uchwala co następuje:

§1

Regionalna Sieć Tematyczna Województwa Wielkopolskiego, po zapoznaniu się z opisem produktu finalnego projektu innowacyjnego pn. „Telepracownik przyszłości – innowacyjny model aktywizacji zawodowej niepełnosprawnych absolwentów” realizowanego przez Eurekę Sp. z o.o. w ramach Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*, uznaje produkt za zwalidowany. Opis produktu finalnego stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

z up. MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA

Wojciech Jankowiak
Wicemarszałek

Uzasadnienie do Uchwały nr 37/2012
Regionalnej Sieci Tematycznej
Województwa Wielkopolskiego
z dnia 09.11.2012 r.

Zgodnie z *Koncepcją funkcjonowania Sieci Tematycznych w okresie programowania 2007-2013 w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki* oraz po zapoznaniu się z opisem produktu finalnego projektu innowacyjnego pn. „Telepracownik przyszłości – innowacyjny model aktywizacji zawodowej niepełnosprawnych absolwentów” realizowanego przez Eurekę Sp. z o.o. w ramach Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich* Regionalna Sieć Tematyczna Województwa Wielkopolskiego podjęła decyzję o zwalidowaniu produktu finalnego.

Zatwierdzenie Uchwały przez Regionalną Sieć Tematyczną Województwa Wielkopolskiego odbywa się zgodnie z §9 Regulaminu funkcjonowania Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Wielkopolskiego z dnia 3 listopada 2010 roku z późniejszymi zmianami.

Produkt finalny, którym jest Model Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych (MAZON), zgodny jest ze wszystkimi podstawowymi założeniami opisanymi zarówno w projekcie jak i w strategii wdrażania przedmiotowego produktu.

Celowość podjęcia prac nad wprowadzeniem proponowanego modelu wynika z konieczności zniwelowania skali i zakresu problemów grup docelowych, którymi są: wysoki wskaźnik bezrobocia wśród osób niepełnosprawnych i ich dyskryminacja na rynku pracy, brak skutecznych narzędzi aktywizacji zawodowej niepełnosprawnych absolwentów, brak systemowego współdziałania pomiędzy osobami niepełnosprawnymi, instytucjami rynku pracy i pracodawcami, rosnące potrzeby branży nowych technologii, możliwości jakie daje telepraca jako elastyczna forma zatrudnienia. Stworzenie produktu zostało poprzedzone dwoma opracowaniami z zakresu analizy popytu na telepracowników w Wielkopolsce oraz analizy potrzeb użytkowników i odbiorców modelu aktywizacji zawodowej. Bardzo istotnym dla kształtu produktu finalnego były spotkania z interesariuszami projektu oraz przedstawicielami środowisk funkcjonujących w obszarze aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych. Zebrane wśród odbiorców opinie potwierdzają korzyści dla osób niepełnosprawnych, wynikające z zastosowania produktu finalnego, dzięki któremu osoby niepełnosprawne mają lepszy dostęp do szkoleń podnoszących ich kompetencje

zawodowe i zwiększające atrakcyjność na rynku pracy. Wyniki ewaluacji zewnętrznej potwierdzają realizację zakładanych wskaźników skuteczności mierzonej wskaźnikiem zatrudnienia osób niepełnosprawnych objętych wsparciem oraz prognozowanego popytu na pracowników w branżach, do których model przygotowuje. Dodatkowym atutem modelu jest fakt, iż pracownicy instytucji rynku pracy otrzymali narzędzie umożliwiające aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych. Potwierdzone zostały potencjał telepracy, która umożliwia pokonywanie barier architektonicznych oraz siła współpracy pomiędzy organizacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych. Dodatkową wartością projektu, świadczącą o jego aktualności i uniwersalności jest również kompatybilność z innymi projektami innowacyjnymi realizowanymi na terenie kraju. Wprowadzenie do stałej praktyki w instytucjach rynku pracy stosowania modelu nie wymaga skomplikowanych zabiegów organizacyjnych i prawnych, nie generuje również żadnych kosztów oraz wzrostu zatrudnienia. Zapewniono bezpłatną dostępność do wszystkich elementów produktu finalnego poprzez umieszczenie go na stronie internetowej Projektodawcy oraz w Internecie. Model wykazuje również wysoką replikowalność, zarówno w zakresie obszaru jego stosowania, jak i możliwości wykorzystania na potrzeby aktywizacji, np. kobiet powracających na rynek pracy, osób z terenów wiejskich czy sprawujących opiekę na osobami zależnymi, dla których forma telepracy może podtrzymać lub rozwijać ich aktywność zawodową.

Wprowadzenie do szerokiego stosowania nowych narzędzi opisanych w podręczniku MAZON może znacząco zwiększyć skuteczność działań podejmowanych przez instytucje rynku pracy na rzecz aktywizacji zawodowej nie tylko osób niepełnosprawnych ale również innych grup wykluczonych z rynku pracy.


WICEMARSZAŁEK
Wojciech Jankowiak